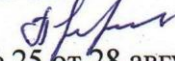


СОГЛАСОВАНА

Председатель ПК

 Пегова Н. П.  
Протокол № 25 от 28 августа 2018 года



УТВЕРЖДЕНА

Директор

 Б. Ж. Чуланова

Приказ № 153 от 31 августа 2018 года

## ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ ИНСПЕКТОРА ПО КАДРАМ МБОУ «ОГНЕУПОРНЕНСКАЯ СОШ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая должностная инструкция разработана на основе квалификационной характеристики инспектора по кадрам образовательного учреждения, утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования». При составлении инструкции учтены Примерные рекомендации об организации службы охраны труда в образовательном учреждении системы Министерства образования Российской Федерации, утвержденные приказом Минобр. Российской Федерации от 27 февраля 1995 г. № 92.

1.2. Инспектор по кадрам назначается и освобождается от должности директором школы.

1.3. Инспектор по кадрам должен иметь среднеспециальное или высшее образование, проходить курсы повышения квалификации по делопроизводству в школе.

1.4. В своей деятельности инспектор по кадрам руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации «Об образовании», «Типовым положением об общеобразовательном учреждении», указами Президента Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации и Правительства Региона и органов управления образованием всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся; трудовым законодательством; правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты, положениями и инструкциями по ведению и хранению документации, связанной с кадрами и их движением, порядком формирования и ведения банка данных о персонале, порядком составления отчетности по кадрам, методическими материалами по управлению персоналом, положением о проведении аттестации, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора, настоящей должностной инструкцией), трудовым договором.

### 2. Функции

Основными направлениями деятельности инспектора по кадрам являются:

2.1. организация, ведение и хранение документации по кадрам;

2.2. обеспечение ведения документации по кадрам в соответствии с действующими положениями и инструкциями с использованием современной вычислительной техники.

### 3. Должностные обязанности

Инспектор по кадрам выполняет следующие должностные обязанности:

3.1. анализирует:

- кадровую ситуацию в школе;
- установленную документацию по учету кадров, связанную с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников.

### **3.2. ведет:**

- книги приказов;
- приказы (в электронном виде);
- личные дела и трудовые книжки сотрудников;
- базу данных по сотрудникам;
- установленную отчетную документацию по кадрам;
- медицинские книжки сотрудников.

### **3.3. консультирует:**

- сотрудников школы о штатной структуре школы, тарифно-квалификационных требованиях, должностных обязанностях, трудовом законодательстве.

### **3.4. обеспечивает:**

- выдачу справок сотрудникам об их настоящей и прошлой трудовой деятельности на основании записей в трудовой книжке;
- своевременное оформление трудовых книжек, личных дел сотрудников и кадровых приказов;
- подготовку материала на военнообязанных;
- своевременную подготовку и сдачу установленной отчетной документации по кадрам.

## **4. Права**

Инспектор по кадрам имеет право:

### **4.1. использовать:**

- в своей работе прогрессивные формы и технологии обработки, учета и ведения документации;
- информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;

### **4.2. давать:**

- обязательные распоряжения сотрудникам школы по вопросам предоставления данных, необходимых для ведения кадровой документации;

### **4.3. представлять:**

- к дисциплинарной ответственности сотрудников за несвоевременное представление информации, необходимой для ведения документации по кадрам, о прохождении периодических медицинских осмотров;

### **4.4. вносить предложения:**

- по вопросам организации труда и его условий;
- по совершенствованию форм и методов ведения документации по кадрам;

### **4.5. запрашивать:**

- у руководства, получать и использовать информационные материалы и нормативно-правовые документы, необходимые для исполнения своих должностных обязанностей;

### **4.6. требовать:**

- от сотрудников школы своевременного предоставления документов, необходимых для ведения кадрового делопроизводства;

### **4.7. повышать:**

- свою квалификацию.

## **5. Ответственность**

5.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава и Правил внутреннего трудового распорядка школы, законных распоряжений директора школы и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией, в том числе за не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией,

приведшее к дезорганизации образовательного процесса, инспектор по кадрам несет дисциплинарную ответственность в порядке, определенном трудовым законодательством. За грубое нарушение трудовых обязанностей в качестве дисциплинарного наказания может быть применено увольнение.

5.2. За нарушение правил пожарной безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических правил организации ведения документации по кадрам инспектор по кадрам привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством.

5.3. За виновное причинение школе или ее сотрудникам ущерба (в том числе морального) в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей, а также не использование прав, предоставленных настоящей Инструкцией, инспектор по кадрам несет материальную ответственность в порядке и в пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

## **6. Взаимоотношения. Связи по должности.**

Инспектор по кадрам:

6.1. работает в режиме 7,2 рабочего дня исходя из 36-часовой рабочей недели по графику, утвержденному директором школы;

6.2. получает от директора школы информацию нормативно-правового и организационно-методического характера.

6.4. систематически обменивается информацией по вопросам, входящим в свою компетенцию, с сотрудниками школы;

6.5. информацию, полученную на совещаниях и семинарах различного уровня, передает директору непосредственно после ее получения.

*С должностной инструкцией ознакомлены и  
согласны:* \_\_\_\_\_